

---

# G D P R

En intro og arbejdsgivers videregivelse af  
oplysninger til TR

Mathias Bukhave





## Databeskyttelsesforordningen

Hovedkilden

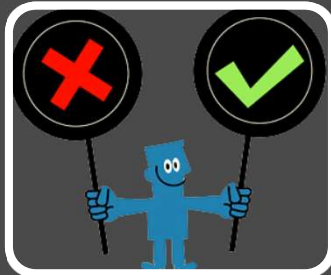


## Databeskyttelsesloven

Supplerende



Anvendelsesområde –  
Elektronisk behandling af personoplysninger



De generelle principper  
(Databeskyttelsesforordningens art. 5)



Hjemmel til behandling af personoplysninger

- Databeskyttelsesforordningens art. 6 - (Alm. personoplysninger)
- Databeskyttelsesforordningens art. 9 - (Personfølsomme opl.)
- Databeskyttelsesforordningens art. 10 - (Strafferetlige opl.)



Arbejdsgivers videregivelse af personoplysninger til tillidsrepræsentant



Udfordringerne for sagsoplysningen og sagsbehandlingen i de fagretlige sager



Databeskyttelseslovens § 12

---

# Databeskyttelseslovens § 12



# Databeskyttelseslovens § 12 - ordlyden



*Behandling af personoplysninger i forbindelse med ansættelsesforhold omfattet af artikel 6, stk. 1 og artikel 9, stk. 1 i databeskyttelsesforordningen kan finde sted, hvis behandlingen er **nødvendig** for at overholde den **dataansvarliges** eller den **registreredes arbejdsretlige forpligtelser eller rettigheder** som fastlagt i anden lovgivning eller **kollektive overenskomster**.*

***Stk. 2.**  
Behandling af oplysninger som nævnt i stk. 1 må også finde sted, hvis behandlingen er **nødvendig** for, at den **dataansvarlige eller en tredjemand** kan forfølge en **legitim interesse**, som udspringer af anden lovgivning eller **kollektive overenskomster**, medmindre den registreredes interesser eller grundlæggende rettigheder og frihedsrettigheder går forud herfor.*

***Stk. 3.**  
Behandling af personoplysninger i ansættelsesforhold kan finde sted på baggrund af den registreredes **samtykke** i overensstemmelse med artikel 7 i databeskyttelsesforordningen.*



# Må arbejdsgiver videregive oplysninger?



## Videregivelse af oplysninger

Beskyttelsen i databeskyttelsesforordningen.

Forbud mod at behandle oplysninger, medmindre hjemme i reglerne (artikel 6, artikel 9, § 12)

# Skal arbejdsgiveren videregive oplysningerne?



**Hvis oplysningerne sagligt kan behandles, er der så krav om, at arbejdsgiver skal videregive?**

Den registrerede (arbejdstageren) har indsigtsret – artikel 15.

Fagforening kan finde en hjemmel et andet sted end databeskyttelseslovgivningen – fx at arbejdsgiveren er forpligtet til at udlevere oplysningen i henhold til overenskomsten.



---

# Udfordringerne



# Hovedudfordringen



Arbejdsgiverne er bekymret for at overtræde databeskyttelseslovgivningen



Gemmer arbejdsgiverne sig bag databeskyttelseslovgivningen?



Konkrete eksempler

# SITUATION 1



## Tillidsrepræsentanters mulighed for at få oplysninger



### Udfordringen:

Arbejdsgiveren afviser at give tillidsrepræsentanten oplysninger, som er nødvendige for tillidsrepræsentantens arbejde.



### Eksempler:

Oplysninger om produktionstal.

Oplysninger om hvem, der skal afskediges (orienteringspligt).

Oplysninger om navn på alle ansatte.



### Praksis:

Faglig voldgiftskendelse af 11. juni 2018.

# SITUATION 1

## Tillidsrepræsentanters mulighed for at få oplysninger



## SITUATION 2

# Lokalafdelingens mulighed for at få oplysninger

---



### Udfordringen:

Arbejdsgiveren afviser at give forbundet oplysninger, som er nødvendige for at undersøge, om der foreligger en fagretlig sag.



### Eksempler:

Lønsedler for alle medarbejdere for at tjekke, hvor mange medarbejdere, som ikke har modtaget den korrekte løn.

Virksomhedsoverdragelsessituation – medarbejderliste.

## SITUATION 2

# Lokalafdelingens mulighed for at få oplysninger



# Håndtering af arbejdsgiverens forsigtighed



# Hvad kan I gøre?



Henviser til hjemmel i databeskyttelseslovens § 12



Videreføre sagens realitet



Videreføre spørgsmålet om, hvorvidt udleveringen af oplysningerne er i strid med databeskyttelseslovgivningen med påstand om, at manglende udlevering af oplysningerne er i strid med overenskomsten



# Tids til hjælp



Databeskyttelse i forbindelse med ansættelsesforhold

**Datatilsynets vejledninger**



Telefon: 3319 3200

**Datatilsynets hotline**



